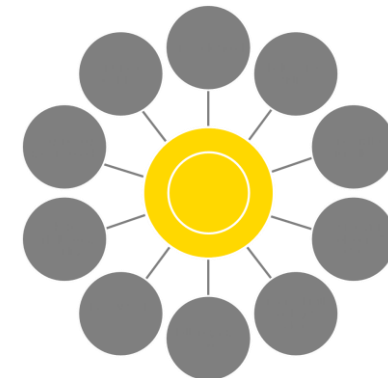


Eksekvering



**Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne:
Danmark og Europa investerer i landdistrikterne**



Miljø- og Fødevareministeriet
Landbrugsstyrelsen



Den Europæiske Landbrugsfond
for Udvikling af Landdistrikterne

LDP 2020



Se EU-Kommissionen, Den Europæiske Landbrugsfond for Udvikling af Landdistrikterne

Fokuseret ledelse af landbrugsbedriften under hårde markedsvilkår
Journalnr. 32709-16-0047 Projektnr. 7685
Jette Nissen, Ivan Damgaard og Kristian Skov

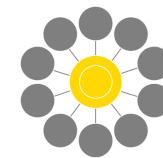


Eksekvering



Model "Eksekvering" består af ti udsagn om, hvad der kendetegner en leder, der er god til at eksekvere – altså til at få ting til at ske.

Hvad betyder eksekvering



Eksekvering

- Betydning af ordet – Se Den Danske Ordbog
- En leder, der god til at eksekverer, får ting til at ske.

eksekvere verbum

BØJNING -r, -de, -t

UDTALE [ɛɡsəˈkveʁə]  

OPRINDELSE af latin *exsequi* 'udføre', ordret 'følge efter'

Betydninger

udføre den handling som en dom, en kendelse eller en ordre foreskriver

ORD I NÆRHEDEN

FULDENDE
fuldende, fuldføre, gennemføre, færdiggøre, gøre færdig, slutte, afslutte, være ved vejs ende, tilendebringe, ende², fuldbyrde, **eksekvere**, lande noget, besørge, det lykkes (for ham/hende) at, lykkes med/i at, bære igennem, køre igennem, stå distancen, absolvere

fra Den Danske Begrebsordbog, kapitel 9

GRAMMATIK NOGEN eksekverer NOGET

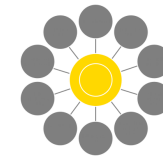
da kongen undlod at benytte sin benådningsret, måtte dommene eksekveres
Skalk1990

Brøndbys anfører Lars Olsen eksekverede straffesparket til 3-1 NyDag1987

Orddannelser

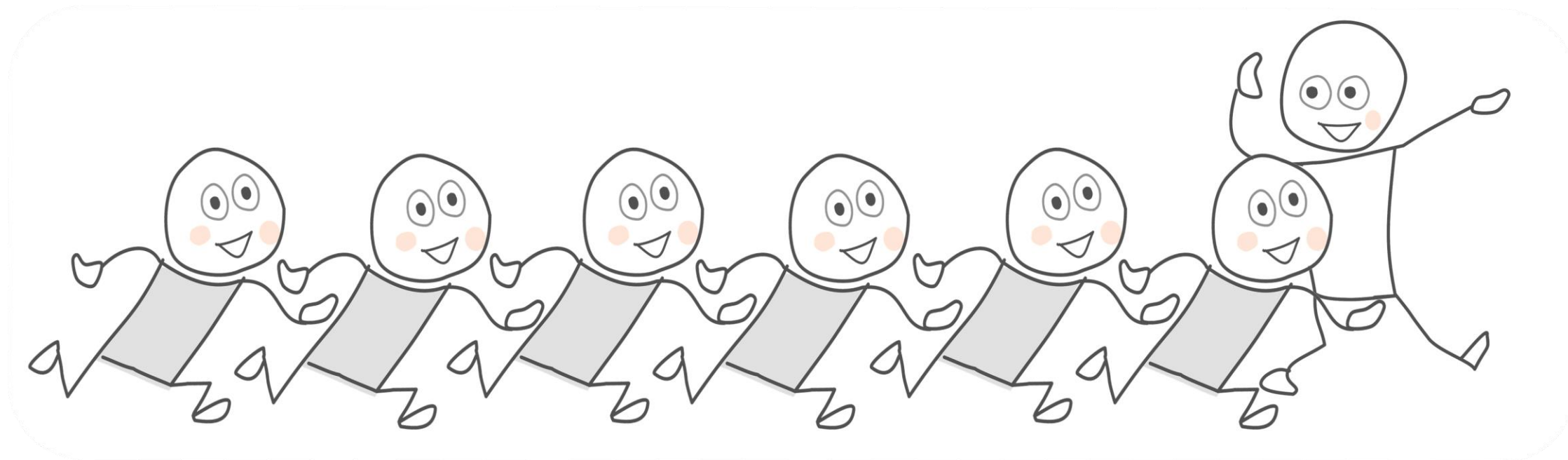
AFLEDNINGER eksekvering sb.

Hvornår



Ønsker du, det du har planlagt og aftalt, skal føres ud i livet?

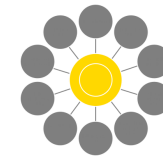
Med eksekveringsmodellen får du mulighed for at sætte fokus på, hvad der skal til for, at du får eksekveret og ting til at ske. Det kan være at føre en strategi ud i livet, men også tingene bliver gjort til tiden og som aftalt i dagligdagen



SEGES Får du det du har planlagt og aftalt til at ske – og er dine medarbejder med?



Hvordan



Modellen består af består af 10 udsagn om en leder, der er god til at eksekvere.

Prøv at hæfte de 10 udsagn på dig selv og vurder, om de passer på dig.

Brug skemaet på næste slide til at gå dybere ned i dine muligheder for at blive god til at eksekvere. Så er du klædt på til de udfordringer, mange landmænd har.

Problemstillinger vi ofte møder

Mål:

Landmanden har svært ved at opstille langsigtede mål for deres virksomheds udvikling samt for de forandringsprocesser, der skal ske.

Handlingsplaner:

Landmanden har svært ved at udarbejde handlingsplaner

Eksekvering:

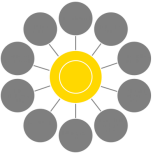
Landmanden har det svært med at få eksekvereret på mål og handlingsplaner

Forandringsledelse:

Landmanden har det svært med forandringsledelse i forhold til både processer og medarbejdere

Det skal understreges, at disse problemstillinger også gælder for de fleste andre ledere i andre erhverv.

Fokus	Sådan gør du	Skal i fokus	Forslag til ændringer og handlinger
Rollemodel Skab en god eksekveringskultur ved at gå foran	• Vær en god rollemodel ved at være en autentisk leder • Overhold aftaler og tidsplaner • Involver og få alle til at bidrage		
Beløn Få medarbejderne til at eksekvere	• Beløn de rigtige medarbejdere • Beløn de rigtige handlinger • Vælg den rigtige belønning / de rigtige incitamenter		
Overblik Alle ved hvordan det går med eksekveringen	• Indsaml og bearbejd informationer om fremdriften • Kommuniker til medarbejderne om mål og fremdrift • Kommunikere rettidig, problemløsende og hyppig		
Spørg Vær åben og spørg også det der er svært	• Spørg og undersøg så du kender sandheden – tro <i>ikke</i> at du ved • Gensidig feedback med tillid og ærlighed • Få alle til at bidrage med ideer og løsninger		
Handlekraftig Bidrager til fremdrift	• Kommunikerer selv med relevante interessenter • Vis handlekraft og fjern unødvendig spild og støj. • Mødestruktur med fokus på fremdrift og udfordringer		
Lytter Modtag ris og ros for at fremme eksekveringen	• Lær at lytte til og tage imod feedback • Få vurderinger fra andre, også dem du er uenig med • Vær klar til at handle både på ris og ros		
SMART(E) MÅL For dem der er med til at eksekvere	• <u>S</u>pecifik, <u>M</u>ålbar, <u>A</u>ceptabel, <u>R</u>ealistisk, <u>T</u>idsbestemt og <u>E</u>ngagerende • Udvælg nøgletal, der kan følge og vise udvikling. • Formidl resultaterne både de gode og dårlige		
Mening Så de involverede kan følge med	• Gør dig umage, så det giver mening for alle involverede • Gør det simpelt uden at forsimple • Gør det enkelt og klart		
Følg op implementeret og indhent potentialerne	• Følg op og giv feedback, der kan bruges til noget • Anerkend resultater • Lav aftaler om forbedringer		
Viden imødekomme udfordringer og fasthold fokus	• Udvikl kompetencerne hos dig selv og medarbejderne • Søg coaching, sparring, mentoring og evt kurser. • Opsøg erfagrupeer, rådgivere, medarbejderne m fl.		



Mere viden

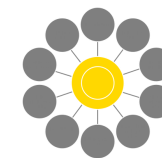
Blive klogere på **hvad en god rollemodel er:**

- Autentisk ledelse – se præsentationen på [LandbrugsInfo](#) > [Ledelse](#) > [Fokuseret Ledelse](#)
- [Plenummøder giver landmanden plads til overvejelser](#) (for rådgivere) se [LandbrugsInfo](#) > [Ledelse](#) > [Strategi](#)
- [10 gode råd med fokus på at eksekvere strategien](#)

Litteratur om eksekvering:

- Lawrence A. Bossidy & Ram Charan (2006): Execution – the discipline of getting things done. London. Ransom House [link](#)
- Dahl, K, Molly-Søholm, T (2012). Leadership pipeline. Dansk Psykologisk, Forlag
- Drath, W., McCauley, C., Palus, C., Van Velsor, E., O'Connor, P., og McGuire, J. (2008). Direction, Alignment, Commitment: Toward a More Integrative Ontology of Leadership. The Leadership Quarterly, 19(6), 635–653.
- Trillingsgaard, A. (2015). Ledelsesteamet gentænkt. Dansk Psykologisk, Forlag

Kontakt



JETTE NISSEN

Specialkonsulent | Procesledelse

Kompetencer & Vækst, Forretning & Implementering

+45 8740 5196

+45 2041 1599

jtn@seges.dk

Agro Food Park 15, 8200 Aarhus N



KRISTIAN SKOV

Afdelingsleder

Kompetencer & Vækst, Forretning & Implementering

+45 8740 5580

+45 2565 6632

ksp@seges.dk

Agro Food Park 15, 8200 Aarhus N



IVAN DAMGAARD

Chefkonsulent

Kompetencer & Vækst, Forretning & Implementering

+45 8740 5036

+45 2916 3134

ivd@seges.dk

Agro Food Park 15, 8200 Aarhus N

SEGES

